

Dagsetning
Skóli
Dagsetning áfangaskila
Fylgiskjöl

<i>Umbótaþáttur sem tengist mannaúð:</i>	<i>Virk starfsmannastefna</i>	<i>Starfsánægja</i>	<i>Gott upplýsingaflæði</i>			
Markmið	Að starfsfólki líði vel í vinnunni og skili hámarksárangri.	Að starfsfólk sé ánægt í vinnunni.	Að starfsfólk sé ánægt með upplýsingaflæði innan húss.			
Aðgerð(ir) til að ná markmiði	Vinna út frá starfsmannastefnu skólans.	Vinna að hópefli, halda fundi og starfsmannasamtöl.	Starfsfólk sýni ábyrgð og sé virkt í að sækja og senda frá sér upplýsingar.			
Mikilvægi	Mikilvægt	Mikilvægt	Mikilvægt			
Hvað þarf til?	Kynna starfsmannastefnu skólans og endurmeta í lok skólaárs.	Starfsmannafundur notaðir til hópeflis og ákvörðunartöku. Starfsmannsamtið notuð til að kanna liðan, virkni og til að veita starfsfólki endurgjöf á störf sín.	Fara yfir kafla í handbók starfsfólks á haustin og á stigfundum.			
Hver ber ábyrgð á aðgerðum?	Stjórnendur	Stjórnendur	Stjórnendur			
Upphafsdagsetning aðgerða	16.8.2010	16.8.2010	16.8.2010			
Fyrri mat á framvindu fer fram (dagsetning)		12.10.2010				
Síðara mat á framvindu fer fram (dagsetning)	01.05.2011	15.2.2011				
Áætluð lok umbótaverkefnis	1.6.2011	1.6.2011	1.6.2011			
Viðmið um árangur að verkefni loknu mælanlegt markmið	- Að 90% starfsmanna séu ánægðir með vinnustaðinn.	Að 90% starfsmanna séu ánægðir í vinnunni.	Að 90% starfsmanna séu ánægðir með upplýsingaflæðið.			
Hvernig er árangur mældur að verkefni loknu?	Viðhorfskönnun starfsfólks og vinnustaðagreining Reykjavíkurborgar.	Viðhorfskönnun starfsfólks og vinnustaðagreining Reykjavíkurborgar.	Viðhorfskönnun starfsfólks.			
Hvenær verður árangur mældur?	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar og Vinnustaðagreining vor 2010.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar og Vinnustaðagreining vor 2010.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.			
Framvinda umbótaverkefnis og árangur						
Athugið að ekki á að fylla inn í gráu svæðin hér að neðan (dagsetningar birtast sjálfkrafa)						
Fyrri mat á framvindu verkefnis fer fram dags		12.10.2010				
Staða verkefnis við fyrri mat á framvindu						
Síðara mat á framvindu verkefnis fer fram dags	01.05.2011	15.2.2011				
Staða verkefnis við síðara mat á framvindu						
Verklök samkvæmt áætlun	1.6.2011	1.6.2011	1.6.2011			
Staðan á framvindu verkefnis á verklokadagsetningu						
Árangur mældur (dagsetning)	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar og Vinnustaðagreining vor 2010.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar og Vinnustaðagreining vor 2010.	Viðhorfskönnun starfsfólks í febrúar.			
Árangur						
Frekari upplýsingar um þann árangur sem náðist						